

ガス会社 人事責任者向け

～エネルギー自由化に対応した組織力を高める人事制度～

『人事制度ワンポイントセミナー』のご案内

会社にとって人材はまさに「財産」です。ガス業界においては、電力・都市ガス自由化、再生エネルギーの普及拡大による電化傾向の高まりなど、今後ますます環境変化が激化していくことが予測される中、「財産」のあり方を変えていく必要があるのではないのでしょうか。

今後は競争環境がさらに激化し、エネルギーそのものでは収益向上が難しくなっていくことが予想され、あらゆる仕事でエネルギーを売るのではなく、エネルギーを通じてソリューション(問題解決)を行うことが求められます。そうした中で**人材こそが自社が差別化すべき商品・サービスそのもの**であると言えます。

一方、ガス会社はストック収益部分が多く個々の業績と評価のリンクの仕方が難しい、職種が様々で一律的な評価が難しいといった業種固有の難しさがあります。こうした難しさはありながらも、ビジネス環境に柔軟に対応し、人材と組織を育て、組織力を高めていく人事制度が求められます。

ワンポイントセミナーでは、ガス会社の人事制度改革や人材教育で実績のある、組織人事コンサルタントの尾崎より、あるべき人事制度の考え方や、マネジメントのあり方のエッセンスをお伝えしつつ、ガス会社にとっての人材と組織を育て、組織力を高める人事制度について、皆様と一緒に考えて参りたいと思います。今後の人事制度のあり方について、再考する良き機会となりましたら幸いです。

概要

対 象：都市ガス会社、LPガス会社の経営幹部・人事責任者

日 時：2018年5月9日(水) 14時～17時 (開場 13時半)

場 所：NGK東京本社会議室

東京都港区元赤坂1-7-17 テラサビル4F (丸の内線・銀座線「赤坂見附」駅より徒歩5分)

定 員：限定12名 (定員になり次第、締め切らせていただきます)

料 金：10,000円/人(消費税込み)

講 師：株式会社NGK コンサルタント 尾崎 純
(経歴は裏面ご参照)

内 容

Time	プログラム
14:00	激動の環境変化に応じた次世代リーダー育成 【ワーク】あなたは“攻め型”？ “守り型”？ 【講義】組織変革をリードする人材育成
15:00	ガス業界における人事制度改革の課題 【事例紹介】組織戦略とリンクした人事制度
16:00	休憩
16:10	コンサルタントに聞く！我が社の課題 一問一答
17:00	終了

※終了後～18時まで、同会場にて情報交換会があります。(無料・参加自由)



講師プロフィール

尾崎 純 (おざき あつし)

内資製薬会社にて営業を7年担当した後、12年間人事に携わり人事部長として人事制度改革を推進。医療関連会社に転職し、人事部長として株式公開を側面から支援。上場後、上席執行役員人事部長として人事処遇制度の革新、理念浸透、人材開発体系の整備と次世代リーダー開発を実践。2006年人事コンサルタントとして企業における人事制度改革、人材教育に関するコンサルティングおよび研修講師を中心に活動。中堅建設会社（350名）、化学系企業（2500名）、バイオベンチャー企業（30名）、ホテル（30名）、住宅建材会社（700名）、外食レストラン（300名）など、多数人事制度策定コンサルティングに携わる。

主な指導分野：

- ・人事制度策定コンサルティング
- ・組織診断・リーダーシップ診断に基づくマネジメント力向上支援
- ・次世代リーダー、管理職昇進等コンピテンシーアセスメント
- ・評価者研修及び管理職研修
- ・問題解決思考技法研修

「人事制度」ワンポイントセミナー参加申込書送信先

FAX : 03-6455-4718

Email : contact@n-genkika.co.jp

- ・下記の申込欄に必要事項をご記入の上、メール添付またはFAXにてお申込みください
- ・情報交換会に参加される方は下記の欄に○をお願いします

申し込み期限

東京: 5月2日(水)

- ・定員になり次第、締め切らせて頂きます
- ・料金のお支払については順次ご案内させていただきます

お名刺添付欄

*下記欄の記載の代わりに、お名刺を添付してご利用ください

*情報交換会出欠に関しては下記にご記載をお願いいたします

会社名			住所		
	(ふりがな) 参加者氏名	部署名	情報交換会 参加有無	TEL	Email
1			参加する しない	-	- @
2			参加する しない	-	- @

主催
お問合せ

株式会社NGK（日本元気化計画）セミナー事務局/ 担当：山本
〒107-0051 東京都港区元赤坂1-7-17 テラサビル4F
TEL : 03-6455-4717 Email : contact@n-genkika.co.jp

